

Projekt

z dnia 8 maja 2024 r.

Druk nr 5
Rady Gminy Stanisławów

**UCHWAŁA NR II/.../2024
RADY GMINY STANISŁAWÓW**

z dnia 14 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Stanisławów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniach osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960) uchwala się co następuje.

§ 1.1. Ustala się Wójtowi Gminy Stanisławów wynagrodzenie miesięczne brutto w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: **10250,00 zł**,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości: **3150,00 zł**,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. **4020,00 zł**,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego tj. **2050,00 zł**.

2. Wójtowi Gminy Stanisławów zgodnie w właściwych przepisach przysługują ponadto: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Stanisławów.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXV/235/2021 Rady Gminy Stanisławów z dnia 17 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Stanisławów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 6 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady

Zygmunt Ochman

Projekt zatwierdzony przez radcę prawnego
/-Paweł Pleśniak

WNIOSKODAWCA:
Przewodniczący Rady Gminy

UZASADNIENIE

Art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609) określa kompetencje rady do ustalenia wynagrodzenia dla wójta. Art. 8 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ze zm.) stwierdza, że pracodawcą wójta jest urząd gminy. Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Wynagrodzenie wójta składa się z: wynagrodzenia zasadniczego, dodatku specjalnego, dodatku funkcyjnego. Wskazane składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale rady gminy w sprawie wynagrodzenia wójta.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje również dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Pani Kindze Annie Sosińskiej przysługuje dodatek w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują ponadto: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

Podstawą do określenia wysokości wynagrodzenia dla wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) jest Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r., poz. 1960 ze zm.). Wynagrodzenie miesięczne brutto wójtów, w gminach do 15.000 mieszkańców, w myśl ww. rozporządzenia składa się z:

- wynagrodzenia zasadniczego w maksymalnej wysokości 10 250,00zł,
- dodatku funkcyjnego, maksymalnie w kwocie 3 150,00 zł,
- dodatku specjalnego wynoszącego 30% wysokości wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- dodatku za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego (% od wynagrodzenia zasadniczego, w zależności od stażu pracy, max. 20%.